

العمالة

معدل الفقراء العاملين (النسبة المئوية) (SDG 1.1.1)			معدل المشاركة في القوى العاملة (النسبة المئوية)			مدة إجازة الأمومة	قانون ينص على المساواة في الأجر (نعم=1; لا=0)	الأطر القانونية للعمالة (النسبة المئوية) (SDG 5.1.1)	البلد
2019			2019						
السنة	الذكور	الإناث	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	الأسابيع	2018	2018	
2011	0.1	0.1	52.3	67.2	14.9	14	1	...	الجزائر
...	...	...	42.8	87.5	44.6	11	0	...	البحرين
2014	13.4	16.9	13.1	50.8	37.6	14	1	...	جزر القمر
...	...	...	16.2	71.1	54.9	14	1	...	جيبوتي
2015	0.5	0.5	50.3	73.2	22.9	17	0	...	مصر
2012	0.7	0.4	60.2	72.6	12.5	14	0	60.0	العراق
2010	0.2	0.1	49.6	63.8	14.2	10	0	20.0	الأردن
...	...	...	27.9	85.3	57.3	27	0	...	الكويت
2012	0.1	0.1	47.5	71.0	23.5	10	0	50.0	لبنان
...	...	...	53.2	79.0	25.7	14	1	...	ليبيا
2014	3.2	3.9	34.0	63.2	29.2	14	0	...	موريتانيا
2014	0.6	0.6	48.8	70.2	21.3	14	1	...	المغرب
...	...	...	58.5	89.4	30.9	7	0	...	عمان
...	...	...	37.3	95.0	57.7	7	0	...	قطر
...	...	...	56.0	79.5	23.5	10	0	...	المملكة العربية السعودية
...	...	...	55.2	74.4	19.2	14	...	...	الصومال
2017	0.2	0.2	52.0	71.5	19.5	10	0	40.0	دولة فلسطين
2009	11.6	6.7	45.8	70.2	24.5	8	0	...	السودان
2004	0.5	0.2	58.1	69.8	11.8	17	0	...	الجمهورية العربية السورية
2010	0.5	0.4	45.7	69.7	23.9	4	0	...	تونس
...	...	...	42.3	93.4	51.1	6	0	10.0	الإمارات العربية المتحدة
2014	13.7	10.7	65.0	70.9	5.8	10	...	...	اليمن
8.5			4.7			المنطقة العربية			
6.9			7.5			العالم			

المصادر:

الأطر القانونية للعمالة

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

قانون ينص على المساواة في الأجر

World Bank, "Law mandates equal pay, 2018", World Bank Data.

<https://data.worldbank.org/indicator/SG.LAW.EQRM.WK> (accessed on 15 July 2019).

مدة إجازة الأمومة

International Labour Organization (ILO), *World Social Protection Report 2017-19: Universal Social Protection to Achieve to Sustainable Development Goals* (Geneva, 2017).

https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_604882/lang--en/index.htm

معدل المشاركة في القوى العاملة

ILOStat database, "modelled estimates, November 2018" (last updated on 11 July 2019).

<https://www.ilo.org/ilostat> (accessed on 15 July 2019).

معدل الفقراء العاملين (+15 سنة)

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

التعاريف:

الأطر القانونية للعمالة (البيانات الوصفية لأهداف التنمية المستدامة)

يقيس جهود الحكومة الرامية لوضع الأطر القانونية من أجل تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة بين الجنسين.

قانون ينص على المساواة في الأجر (الإسكوا - ترجمة للتعريف الصادر عن البنك الدولي)

يفرض القانون أجراً متساوياً للإناث والذكور عن العمل ذي القيمة المتساوية في حال وجود قانون يُلزم أصحاب العمل بدفع أجر متساوٍ للموظفين الذكور والإناث الذين يقومون بعمل متساوي القيمة. يشير "الأجر" إلى الأجر العادي أو الأساسي أو الأدنى أو الراتب وأي مكافآت إضافية مستحقة الدفع بشكل مباشر أو غير مباشر، سواء نقداً أو عينياً، من قبل صاحب العمل للعامل ناتج عن توظيف العامل. "العمل ذي القيمة المتساوية" لا يشير فقط إلى نفس الوظائف أو وظائف مماثلة ولكن أيضاً إلى وظائف مختلفة ذات قيمة مماثلة.

معدل المشاركة في القوى العاملة (منظمة العمل الدولية)

معدل المشاركة في القوى العاملة هو نسبة القوى العاملة من السكان الذين هم في سن العمل. يتم حساب معدل المشاركة في القوى العاملة من خلال التعبير عن عدد الأشخاص في القوى العاملة كنسبة مئوية من السكان في سن العمل. القوى العاملة هي مجموع عدد الأشخاص العاملين وعدد العاطلين عن العمل. وبالتالي، يتطلب قياس معدل المشاركة في قوة العمل قياس كل من العمالة والبطالة.

تشمل **العمالة** جميع الأشخاص في سن العمل الذين كانوا خلال فترة وجيزة محددة، أسبوع واحد أو يوم واحد، في الفئات التالية: (أ) العمالة المدفوعة الأجر (سواء في العمل أو بوظيفة ولكن ليس في العمل)، أو (ب) العمل لحساب الذات (سواء في العمل أو مع مؤسسة ولكن ليس في العمل).

ويشكل **العاطلون عن العمل** جميع الأشخاص في سن العمل الذين هم: (أ) بدون عمل خلال الفترة المرجعية، أي ليسوا في وظائف مدفوعة الأجر أو يعملون لحسابهم الخاص؛ (ب) المتاحة حالياً للعمل، أي أنها متاحة للعمل بأجر أو لحساب العمل الخاص أثناء الفترة المرجعية (ج) البحث عن عمل، أي أنها اتخذت خطوات محددة في فترة زمنية محددة للحصول على عمل مدفوع الأجر أو العمل لحسابها الخاص.

السكان في سن العمل هم السكان الذين يفوقون سن العمل القانونية، ولكن لأغراض الإحصائية، فإنه يشمل جميع الأشخاص الذين يفوقون الحد الأدنى المحدد للسن الذي يتم التحقيق فيه بشأن النشاط الاقتصادي. لتفصيل المقارنة الدولية، غالباً ما يتم تعريف السكان في سن العمل على أنهم جميع الأشخاص الذين يبلغون 15 سنة فأكثر، ولكن هذا يختلف من بلد إلى آخر وفقاً للقوانين والممارسات الوطنية (تطبيق بعض البلدان أيضاً حداً أعلى للعمر).

معدل الفقراء العاملين (البيانات الوصفية لأهداف التنمية المستدامة)

تُعرف نسبة السكان العاملين الذين يعيشون دون خط الفقر الدولي، المحدد بـ 1.90 دولاراً أمريكياً في اليوم والمعروف أيضاً بمعدل العمالة الفقيرة، بشرحة العاملين الذين يعيشون ضمن أسر لا يتخطى متوسط استهلاك أو دخل الفرد فيها خط الفقر الدولي.

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة

العمالة

العمالة حسب المستوى التعليمي (النسبة المئوية)																البلد
السنة	المستوى غير مذكور			متقدم			متوسط			أساسي			أقل من الأساسي			
	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	
LFS 2017	...	...	...	-30.8	11.8	42.6	-1.0	22.8	23.8	32.3	58.0	25.7	-0.6	7.4	8.0	الجزائر
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	البحرين
Other HHS 2004	3.2	12.8	9.6	2.3	5.8	3.5	0.7	2.3	1.6	8.0	18.3	10.2	-14.3	60.9	75.2	جزر القمر
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	جيبوتي
LFS 2017	0.1	0.1	0.1	-11.7	14.8	26.5	6.5	39.0	32.5	2.1	14.7	12.6	3.0	31.4	28.4	مصر
HIES 2012	0.0	0.1	0.1	-24.6	17.5	42.1	0.7	7.4	6.7	23.5	43.7	20.1	0.4	31.3	30.9	العراق
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	الأردن
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	الكويت
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	لبنان
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	ليبيا
LFS 2012	4.1	26.7	22.6	2.9	4.6	1.6	1.5	2.8	1.3	6.2	20.8	14.5	-14.7	45.3	60.0	موريتانيا
LFS 2012	4.1	6.4	2.3	...	...	...	0.5	18.8	18.3	26.8	49.9	23.1	-31.3	24.9	56.2	المغرب
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	عُمان
LFS 2018	...	...	...	-19.8	15.6	35.5	9.8	27.0	17.2	4.3	40.3	36.1	5.8	17.1	11.3	قطر
LFS 2013	...	...	...	-15.3	23.4	38.7	13.5	35.0	21.6	3.9	32.6	28.7	-2.0	9.0	11.1	المملكة العربية السعودية
LFS 2016	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	الصومال
...	...	...	...	-35.5	17.8	53.2	4.2	24.2	20.0	31.7	53.4	21.7	-0.5	4.6	5.1	دولة فلسطين
LFS 2011	0.4	0.6	0.2	-4.4	8.6	12.9	7.4	14.9	7.5	14.0	27.4	13.4	-17.4	48.6	66.0	السودان
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	الجمهورية العربية السورية
LFS 2013	-0.1	0.1	0.2	-11.4	13.2	24.6	1.1	39.1	38.1	14.5	40.2	25.7	-4.1	7.4	11.5	تونس
LFS 2017	0.1	0.2	0.2	-13.2	32.7	45.9	5.9	18.8	12.9	12.9	34.9	22.0	-5.6	13.5	19.0	الإمارات العربية المتحدة
LFS 2014	...	0.6	...	-5.0	7.4	12.4	7.6	22.5	14.9	15.2	24.0	8.9	-18.1	45.5	63.6	اليمن

المصدر:

العمالة حسب المستوى التعليمي

ILOStat database (last updated on 26 August 2019).

<https://www.ilo.org/ilostat> (accessed on 26 August 2019).

التعريف:

العمالة حسب المستوى التعليمي (منظمة العمل الدولية)

تم عرض مستويات التعليم حسب فئات إسكد (أقل من أساسي، أساسي، متوسط، متقدم، مستوى غير مذكور).

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة

العمالة

فجوة النوع الاجتماعي في الأجور (شهر) (العملة المحلية)	العمالة حسب القطاع (النسبة المئوية)									البلد
	2019									
	الزراعة	الصناعة	البناء	الخدمات	الزراعة	الصناعة	البناء	الخدمات	الزراعة	
...	...	...	...	57.2	32.4	10.4	75.0	22.0	3.1	الجزائر
...	...	...	...	57.1	41.7	1.3	91.1	8.9	0.1	البحرين
...	...	...	...	32.7	15.2	52.2	24.6	12.7	62.7	جزر القمر
...	...	...	...	41.7	10.9	47.4	43.5	4.5	51.9	جيبوتي
29.1	10.6	39.4	16.0	46.6	31.7	21.6	56.8	6.8	36.4	مصر
...	...	...	...	56.0	26.1	17.9	69.0	7.6	23.3	العراق
23.8	-5.9	-1.9	...	69.6	26.5	3.9	83.6	15.3	1.1	الأردن
...	...	...	...	62.1	34.7	3.2	95.4	4.6	0.0	الكويت
...	...	...	...	62.9	26.2	10.9	74.8	9.8	15.5	لبنان
...	...	...	...	60.9	31.7	7.4	82.2	8.8	9.0	ليبيا
...	...	...	...	31.5	13.1	55.4	39.2	6.8	54.0	موريتانيا
...	...	...	...	44.0	24.7	31.3	29.3	11.7	59.0	المغرب
...	...	...	...	54.7	40.1	5.2	94.2	5.4	0.4	عُمان
9.6	-98.4	-1.2	100.0	36.3	62.3	1.4	93.4	6.6	0.0	قطر
13.1	-44.4	18.7	-54.3	66.4	28.0	5.6	97.9	2.0	0.1	المملكة العربية السعودية
...	...	...	...	21.5	7.2	71.4	20.0	3.7	76.3	الصومال
7.5	58.6	89.2	17.5	59.1	34.4	6.5	80.7	11.7	7.6	دولة فلسطين
100.0	...	100.0	100.0	43.3	18.4	38.3	37.6	3.7	58.7	السودان
...	...	...	...	53.7	31.4	14.8	76.1	10.6	13.4	الجمهورية العربية السورية
...	...	...	...	51.2	32.6	16.2	55.3	33.3	11.4	تونس
12.8	-19.0	-7.0	-335.0	69.5	26.3	4.3	93.9	6.0	0.1	الإمارات العربية المتحدة
26.4	19.3	25.5	38.8	55.9	10.2	33.9	25.9	15.3	58.9	اليمن

المصادر:

العمالة حسب القطاع

ILOStat database, "modelled estimates, November 2018" (last updated on 11 July 2019).

<https://www.ilo.org/ilostat> (accessed on 15 July 2019).

فجوة النوع الاجتماعي في الأجور (شهر)

تم جمع البيانات وحسابها من قبل الإسكوا من منظمة العمل الدولية، لايبورستا.

<https://www.ilo.org/ilostat/> (accessed in 15 May 2019).

التعاريف:

العمالة حسب القطاع (منظمة العمل الدولية)

تم عرض القطاعات حسب فئات ISIC (الزراعة والصناعة والخدمات).

فجوة النوع الاجتماعي في الأجور (شهر) (منظمة العمل الدولية)

الفرق بين متوسط دخل الرجل والنساء بالنسبة لمتوسط دخل الرجل. تشير البيانات إلى الموظفين بدوام كامل من جهة والعاملين لحسابهم الخاص من جهة أخرى.

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة

العمالة

عمالة الأطفال (النسبة المئوية) (SDG 8.7.1)			معدل العمالة الهشة (النسبة المئوية)		حالة العمالة (النسبة المئوية)								البلد		
					2019										
					العاملون المساهمون في الأسرة		العاملون لحسابهم الخاص		أصحاب عمل		الموظفون				
السنة	الفئة العمرية	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
2012	14-5	1.2	4.3	3.1	27.2	24.3	1.8	2.7	25.4	21.7	4.6	1.9	68.2	73.7	الجزائر
...	...	...	...	...	1.1	1.0	0.4	0.7	0.7	0.3	1.6	2.2	97.3	96.8	البحرين
2012	14-5	0.5	20.6	20.1	54.7	78.0	9.8	17.9	44.9	60.2	5.3	4.8	40.1	17.2	جزر القمر
...	...	...	...	...	40.2	56.0	2.9	8.5	37.2	47.5	2.8	1.5	57.0	42.5	جيبوتي
2014	17-5	4.2	5.6	1.4	17.8	34.0	3.9	25.2	13.9	8.8	12.7	2.1	69.5	63.9	مصر
2011	14-5	2.4	5.1	2.7	24.4	35.1	2.8	10.9	21.6	24.2	3.3	3.3	72.3	61.6	العراق
2016	17-5	2.0	2.2	0.2	9.9	1.7	0.5	0.4	9.5	1.4	6.7	1.6	83.4	96.7	الأردن
...	...	...	...	...	1.5	0.0	0.0	0.0	1.5	0.0	0.7	0.6	97.8	99.4	الكويت
...	...	...	...	...	31.4	15.1	3.3	5.1	28.0	10.0	11.7	1.8	56.9	83.2	لبنان
...	...	...	...	...	6.1	4.3	0.6	1.2	5.5	3.1	1.1	0.4	92.9	95.3	ليبيا
2011	14-5	3.0	10.4	7.4	45.6	68.0	6.2	13.6	39.4	54.3	3.5	0.9	50.8	31.2	موريتانيا
...	...	...	...	...	44.0	62.2	12.1	46.7	31.9	15.6	3.2	0.8	52.8	37.0	المغرب
...	...	...	...	...	2.4	3.7	0.2	0.2	2.3	3.5	1.3	0.8	96.3	95.6	عُمان
...	...	...	...	...	0.2	0.1	0.0	0.0	0.2	0.1	0.3	0.4	99.6	99.6	قطر
...	...	...	...	...	3.3	1.2	0.0	0.0	3.2	1.1	2.1	0.2	94.6	98.7	المملكة العربية السعودية
...	...	...	...	...	74.9	88.0	20.6	35.0	54.2	53.0	2.0	0.8	23.1	11.2	الصومال
2010	14-5	4.4	9.6	5.2	22.7	24.1	3.6	10.0	19.2	14.2	7.4	1.9	69.9	74.0	دولة فلسطين
2014	17-5	4.1	19.3	15.2	38.4	44.8	9.3	28.9	29.2	15.8	7.3	1.4	54.3	53.8	السودان
...	...	...	...	...	36.7	17.6	3.0	9.5	33.8	8.0	5.2	1.1	58.1	81.4	الجمهورية العربية السورية
2011	14-5	1.3	2.4	1.1	22.2	15.2	2.7	5.9	19.5	9.3	8.4	3.2	69.4	81.6	تونس
...	...	...	...	...	0.7	1.0	0.1	0.1	0.6	0.9	2.9	1.4	96.4	97.6	الإمارات العربية المتحدة
...	...	...	...	...	43.9	65.8	10.3	38.2	33.6	27.7	7.7	2.3	48.4	31.9	اليمن
							2.22	5.12	13.57	7.67	3.82	1.36	80.39	85.84	المنطقة العربية
							6.2	17.76	38.16	27.91	3.76	1.69	51.89	52.64	العالم

المصادر:

حالة العمالة

ILOStat database, "modelled estimates, November 2018" (last updated on 11 July 2019).
<https://www.ilo.org/ilostat> (accessed on 15 July 2019).

معدل العمالة الهشة

ILOStat database, "modelled estimates, November 2018" (last updated on 11 July 2019).
<https://www.ilo.org/ilostat> (accessed on 15 July 2019).

عمالة الأطفال

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.
<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

التعاريف:

الموظفون (منظمة العمل الدولية)

هو الشخص الذي يشغل وظيفة على أساس العمل بأجر. وفي العادة يكافأ الأشخاص الذين يشغلون وظائف على أساس العمل بأجر بالحصول على أجور ومرتبات، غير انه يمكن أن تدفع لهم عمولة من المبيعات أو أجر على أساس القطعة أو مكافآت أو أجر عيني كالغذاء أو المسكن أو التدريب. ويمكن أن يكون بعض أو كل الأدوات والمعدات الإنتاجية ونظم المعلومات و/ أو المباني التي يستخدمها شاغل الوظيفة مملوكة لآخرين، وقد يعمل شاغل الوظيفة تحت الإشراف المباشر لصاحب (أصحاب) العمل أو الأشخاص الذين يعملون لديه أو وفقا لمبادئ توجيهية صارمة يضعها أي منهم.

صاحب العمل (منظمة العمل الدولية)

هو الفرد الذي يعمل في منشأة يملكها أو يملك جزءا منها (شريك) ويعمل تحت إشرافه أو لحسابه مستخدم واحد على الأقل بأجر. ويشمل ذلك أصحاب العمل الذين يديرون مشاريع أو مقاولات خارج المنشآت بشرط أن يعمل تحت إشرافهم أو لحسابهم مستخدم واحد على الأقل بأجر ولا يعتبر حملة الأسهم في الشركات المساهمة أصحاب عمل حتى ولو عملوا فيها.

العاملون لحسابهم الخاص (منظمة العمل الدولية)

الأشخاص الذين يعملون لحسابهم الخاص أو مع شريك واحد أو أكثر، ويشغلون وظيفة معروفة على أنها عمل لحساب الشخص الخاص، من دون الحاجة إلى توظيف أي موظف للعمل معهم خلال الفترة المرجعية المحددة.

العاملون المساهمون في الأسرة (منظمة العمل الدولية)

العامل المساهم من الأسرة هو الشخص الذي يشغل وظيفة في عمل لحسابه الخاص في منشأة ذات توجه سوقي يديرها أحد أقربائه ممن يعيشون في الأسرة المعيشية نفسها

العمالة الهشة (منظمة العمل الدولية)

تتألف من إجمالي "العاملين لحسابهم الخاص" و"العاملين المساهمين في عمل الأسرة".

عمالة الأطفال (البيانات الوصفية لأهداف التنمية المستدامة)

إن عدد الأطفال المنخرطين في عمل الأطفال يشير إلى عدد الأطفال المبلّغ عن كونهم منخرطين في عمل الأطفال خلال الفترة المرجعية (التي تكون في العادة قبل أسبوع من اجراء المسح). يتم احتساب نسبة الأطفال المنخرطين في عمل الاطفال على أنه عدد الأطفال العاملين مقسوم على مجموع عدد الأطفال من السكان. ولأغراض خاصة بهذا المؤشر، يشمل الأطفال كافة الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين 5 سنوات و17 سنة.

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة

الوقت المكرّس للعمل المأجور وغير المأجور

الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر (عدد الساعات) (SDG 5.4.1)												البلد	
15+						15-24							
الحضر		الريف		المجموع		الحضر		الريف		المجموع			
السنة	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور		الإناث
2012	...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	4	28	الجزائر
2012	...	...	...	...	3	21	...	...	...	...	...	...	المغرب
2008	7	18	8	20	8	19	...	...	...	...	6	15	عُمان
2013	...	...	...	...	2	8	...	...	...	...	2	5	قطر
2013	3	20	3	19	3	20	2	14	2	13	2	14	دولة فلسطين
2006	...	...	...	...	3	22	...	...	...	...	...	...	تونس

المصدر:

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.
<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

التعريف:

الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر (البيانات الوصفية لأهداف التنمية المستدامة)

نسبة الوقت الذي يقضيه الرجال والنساء في اليوم في الأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير المدفوعة الأجر. يشير العمل المنزلي والرعاية غير المدفوعة الأجر إلى الأنشطة المتعلقة بتوفير الخدمات للاستخدام الذاتي النهائي من قبل أفراد الأسرة أو أفراد الأسرة الذين يعيشون في أسر معيشية أخرى. تم سردها في الأنشطة في ICATUS 2016 تحت الأقسام الرئيسية "3. الخدمات المنزلية غير مدفوعة الأجر للأسرة وأفراد الأسرة" و "4. خدمات أعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر للأسرة وأفراد الأسرة".

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة

البطالة

معدل الشباب غير الملتحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب (النسبة المئوية) (SDG 8.6.1)				معدل بطالة الشباب (النسبة المئوية) (SDG 8.5.2b)			معدل بطالة الكبار (النسبة المئوية) (SDG 8.5.2a)			البلد
السنة	فجوة النوع الاجتماعي	الذكور	الإناث	السنة	الذكور	الإناث	السنة	الذكور	الإناث	
2017	-20.8	10.9	31.7	2016	22.1	44.9	2016	8.2	18.3	الجزائر
...	...	...	...	2012	2.6	12.2	2012	0.5	3.9	البحرين
2004	-9.9	22.7	32.6	2004	11.4	8.7	2004	4.4	4.9	جزر القمر
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	جيبوتي
2017	-15.4	19.6	35.0	2017	25.7	38.3	2017	8.2	23.0	مصر
2012	-48.6	16.9	65.5	2017	22.0	63.3	2017	10.3	31.0	العراق
...	...	...	...	2016	31.5	57.0	2016	13.3	24.1	الأردن
...	...	...	...	2016	9.4	30.0	2016	0.9	5.8	الكويت
2007	-11.3	16.0	27.3	2007	22.3	21.6	2009	5.0	10.4	لبنان
...	...	...	...	2012	40.8	67.8	2012	15.9	25.1	ليبيا
2012	-29.1	23.3	52.4	2012	14.1	17.0	2012	8.5	12.4	موريتانيا
...	...	...	...	2016	22.1	22.8	2016	8.8	10.7	المغرب
...	...	...	...	2016	10.3	33.9	2016	1.8	13.7	عمان
2017	2.7	3.0	0.3	2017	0.2	2.0	2017	0.1	0.6	قطر
2015	-19.3	6.6	25.9	2016	17.4	46.3	2017	3.2	21.3	المملكة العربية السعودية
...	...	...	...	...	...	...	...	...	...	الصومال
2017	-11.3	27.7	39.0	2017	38.7	70.8	2017	23.2	48.2	دولة فلسطين
...	...	...	...	2009	16.0	32.0	2009	9.0	23.0	السودان
...	...	...	...	2011	16.5	43.5	2010	6.2	22.0	الجمهورية العربية السورية
2010	-11.8	19.4	31.2	2013	33.4	37.7	2017	12.4	22.8	تونس
2017	-14.8	6.1	20.9	2017	6.0	13.5	2017	1.4	6.8	الإمارات العربية المتحدة
2014	-47.6	22.1	69.7	2014	23.5	34.6	2014	12.3	26.1	اليمن
2019		14.7	44.9	2019	19.7	42.2	2019	6.1	18.5	المنطقة العربية
2019		12.7	30.4	2019	14.0	13.1	2019	5.3	5.6	العالم

المصادر:

معدل بطالة الكبار والشباب

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

معدل الشباب غير الملحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب

UNSD, "SDG indicators", Global SDG Indicators database.

<https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/> (accessed on 15 July 2019).

التعاريف:

معدل البطالة (منظمة العمل الدولية)

معدل البطالة هو عدد العاطلين عن العمل كنسبة مئوية من القوى العاملة. القوى العاملة هي مجموع عدد الأشخاص العاملين وعدد العاطلين عن العمل.

معدل الشباب غير الملحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب (البيانات الوصفية لأهداف التنمية المستدامة)

يشير هذا المؤشر إلى نسبة الشباب (الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و24 سنة) غير الملحقين بالتعليم أو العمالة أو التدريب (أو ما يُعرف أيضاً بالانكسارية NEET rate).

ملاحظة:

... = البيانات غير متوفرة